



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 64
Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 64 Приморского района Санкт-Петербурга)

**ПРОТОКОЛ
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

От 31.05.2023 г.

№ 1

Место проведения: г. Санкт-Петербург, пр. Богатырский д.50 кор.3, каб.319

Присутствовали: 6 человек

Председатель комиссии: Суворова Т.В - заведующий ГБДОУ

Заместитель председателя комиссии:

- Трифонова Е.С., заместитель заведующего по АХР;

Члены комиссии:

- Федотова С.В., заместитель заведующего по АХР (ответственный за организацию закупок);

- Чиркова Ж.П. – заместитель заведующего по УВР;

- Корнеева С.Ю., заведующий хозяйством;

- Гречищева Л.С. – заместитель начальника отдела образования администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

Ответственный секретарь комиссии:

- Лахтина Е.А. – специалист по кадрам (ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений)

Повестка дня:

1) Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции в учреждении.

Слушали:

1. По первому вопросу «рассмотрение вопросов законодательства в области противодействия коррупции в учреждении» выступила заведующая ГБДОУ Суворова Т.В. Членами Комиссии был представлен отчет по реализации плана по антикоррупции в ГБДОУ за первое полугодие 2023 г.:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов ОО, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов. Внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты ГБДОУ	По мере необходимости	Создан и внедрен План мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ № 64 Приморского района на 2023-2027 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
1.2	Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ	По мере необходимости	Изменения не вносились
	Предоставление сведений о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.	Март	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции ГБДОУ детского сада № 64 за период с 01.01.2023 по 31.03.2023 гг.
2. Работа с трудовым коллективом по реализации антикоррупционной политики			
2.1	Ознакомление работников ГБДОУ с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции	По мере необходимости	Ознакомление новых сотрудников при трудоустройстве в ГБДОУ с основными положениями Распоряжения №2524-р от 30.10.2013 г., Перечня № 23 преступлений коррупционной направленности, Перечня коррупционно опасных функций государственных учреждений Санкт-Петербурга, с формой обратной связи о сообщении выявленных случаев коррупционных правонарушений.
2.2	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, педагогических советах, семинарах	Март	На общих собраниях с работниками были проведены беседы, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры, знакомство с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.
3. Организация работы с родителями и общественностью			
3.1	Предоставление полной и достоверной информации о финансово-экономической деятельности ГБДОУ на сайте	Март	Информация обновлена.
3.2	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы на действия (бездействия) руководителей и сотрудников на предмет установления фактов проявления коррупции	По мере необходимости	Случаев несоблюдения сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в ГБДОУ не выявлено. Жалоб не поступало.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
	должностными лицами ГБДОУ и организации их проверки		
3.3	Обновление информационных стендов и материалов на сайте ДОУ	По мере необходимости	<p>Размещение на стендах ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения коррупционного поведения работников ОУ; - информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов для обращения граждан в случае выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. <p>Предоставление в свободном доступе Формы обратной связи на сайте ГБДОУ, Книги отзывов и предложений</p>
4. Участие в антикоррупционном мониторинге			
4.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ	Март	<p>Проведено заседание Комиссии 21.03.2022 по противодействию коррупции</p> <p>Протокол № 1. Проведен анализ состояния дел по противодействию коррупции с целью совершенствования работы по данному направлению. Подведены итоги года.</p>
4.2	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы	30.03.2023	<p>Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы за период с 01.01.2023 по 31.03.2023</p>
5. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований в сфере закупок товаров, работ, услуг для облегчения государственных и муниципальных нужд	ежемесячно	<p>Фактов правонарушений не зафиксировано.</p>
5.3	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих систему доплат и	Постоянно	<p>В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга в ОУ разработаны локальные акты, устанавливающие</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
	надбавок стимулирующего характера и системы премирования		<p>системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p> <p>В ОУ утверждены локальные нормативные акты, определяющие создание Комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера, в том числе за оказание платных услуг.</p> <p>Анализ соответствия законодательству локальных актов, регламентирующих порядок выплат работникам стимулирующих надбавок и доплат проводится комиссией по распределению выплат материального стимулирования.</p>
	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГУ	Постоянно	<p>Для предотвращения конфликта интересов в ОУ регулярно работают Комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комиссия по противодействию коррупции, - комиссия по закупкам, - комиссия по распределению выплат материального стимулирования
	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг.	Постоянно	<p>В соответствии с утвержденным Положением об оказании платных услуг, денежные средства, полученные от предоставления Учреждением платных услуг, составляют Фонд развития Учреждения, включающим: услуги связи, коммунальные платежи, работы по содержанию имущества и др. и Фонд заработной платы, в строгом соответствии со сметой от 01.10.2022 года.</p> <p>Формирование ФОТ осуществляется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем и состоит из:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фонд должностных окладов - формируется в соответствии со штатным расписанием по итогам тарификации; - фонд надбавок и доплат - формируется в пределах полученных доходов; - фонд резерва по выплатам отпускных - формируется в

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			соответствии с трудовым законодательством и составляет 12%. Денежные средства в размере 20 %, оставшиеся после оплаты труда работников и перечислений в бюджет (налоги), расходуются следующим образом: - КОСГУ 223 - 0,523 %, - КОСГУ 225 - 0,227 %, - КОСГУ 310 - 9,625 %, - КОСГУ 346 - 9,625 %.
	Информирование населения через официальный сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	Постоянно	На официальном сайте ОУ размещено: - Положение о предоставлении платных услуг, - Положение о расходовании внебюджетных средств, полученных от платных доп. обр.услуг 2022, - Документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе, - Положение о контроле качества оказания ПДОУ и другие

Председатель комиссии



Т.В. Суворова