

Отчет  
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 64  
Приморского района Санкт-Петербурга  
за период с 01.01.2024 по 31.03.2024 г

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов ОО, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов. Внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты ГБДОУ	По мере необходимости	Изменения не вносились
1.2	Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ	По мере необходимости	Изменения не вносились
	Предоставление сведений о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.	Март	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции ГБДОУ детского сада № 64 за период с 01.01.2024 по 31.03.2024 гг. Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы
<b>2. Работа с трудовым коллективом по реализации антикоррупционной политики</b>			
2.1	Ознакомление работников ГБДОУ с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции	По мере необходимости	Ознакомление новых сотрудников при трудоустройстве в ГБДОУ с основными положениями Распоряжения №2524-р от 30.10.2013 г., Перечня № 23 преступлений коррупционной направленности, Перечня коррупционно опасных функций государственных учреждений Санкт-Петербурга, с формой

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			обратной связи о сообщении выявленных случаев коррупционных правонарушений.
2.2	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, педагогических советах, семинарах	Март	На общих собраниях с работниками были проведены беседы, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры, знакомство с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.
<b>3. Организация работы с родителями и общественностью</b>			
3.1	Предоставление полной и достоверной информации о финансово-экономической деятельности ГБДОУ на сайте	Март	Информация обновлена. На сайте ОУ размещено: - Положение о расходовании внебюджетных средств 2023-2024; - Поступление финансовых и материальных средств по итогам финансового года; - План финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации 2024 г.
3.2	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы на действия (бездействия) руководителей и сотрудников на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами ГБДОУ и организации их проверки	По мере необходимости	Случаев несоблюдения сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в ГБДОУ не выявлено. Жалоб не поступало.
3.3	Обновление информационных стендов и материалов на сайте ДОУ	По мере необходимости	Размещение на стендах ОУ: - социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			<p>коррупционного поведения работников ОУ;  - информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов для обращения граждан в случае выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.  Предоставление в свободном доступе Формы обратной связи на сайте ГБДОУ, Книги отзывов и предложений</p>
<b>4. Участие в антикоррупционном мониторинге</b>			
4.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ	Март	Проведено заседание Комиссии 19.03.2024 по противодействию коррупции Протокол № 1. Проведен анализ состояния дел по противодействию коррупции с целью совершенствования работы по данному направлению. Подведены итоги года.
4.2	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы	30.03.2023	Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы за период с 01.01.2024 по 31.03.2024
<b>5. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции</b>			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований в сфере закупок товаров, работ, услуг для облегчения государственных и муниципальных нужд	ежемесячно	Фактов правонарушений не зафиксировано.
5.3	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Постоянно	В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга в ОУ разработаны локальные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			<p>стимулирующего характера и системы премирования. В ОУ утверждены локальные нормативные акты, определяющие создание Комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера, в том числе за оказание платных услуг.</p> <p>Анализ соответствия законодательству локальных актов, регламентирующих порядок выплат работникам стимулирующих надбавок и доплат проводится комиссией по распределению выплат материального стимулирования.</p>
	<p>Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Для предотвращения конфликта интересов в ОУ регулярно работают Комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- комиссия по противодействию коррупции,</li> <li>- комиссия по закупкам,</li> <li>- комиссия по распределению выплат материального стимулирования</li> </ul>
	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В соответствии с утвержденным Положением об оказании платных услуг, денежные средства, полученные от предоставления Учреждением платных услуг, составляют Фонд развития Учреждения, включающим: услуги связи, коммунальные платежи, работы по содержанию имущества и др. и Фонд заработной платы, в строгом соответствии со сметой.</p> <p>Формирование ФОТ осуществляется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем и состоит из:</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- фонд должностных окладов - формируется в соответствии со штатным расписанием по итогам тарификации;</li> <li>- фонд надбавок и доплат - формируется в пределах полученных доходов;</li> <li>- фонд резерва по выплатам отпускных - формируется в соответствии с трудовым законодательством и составляет 12%. Денежные средства в размере 20 %, оставшиеся после оплаты труда работников и перечислений в бюджет (налоги), расходуются следующим образом:</li> <li>- КОСГУ 223 - 0,523 %,</li> <li>- КОСГУ 225 - 0,227 %,</li> <li>- КОСГУ 310 - 9,625 %,</li> <li>- КОСГУ 346 - 9,625 %.</li> </ul>
	<p>Информирование населения через официальный сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг</p>	<p>Постоянно</p>	<p>На официальном сайте ОУ размещено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о предоставлении платных услуг,</li> <li>- Положение о расходовании внебюджетных средств, полученных от платных доп. Образовательных услуг 2023-2024 гг.,</li> <li>- Документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе,</li> <li>- Учебный план реализации платных дополнительных образовательных услуг 2023-2024 учебный год,</li> <li>- Положение о контроле качества оказания ПДОУ и другие.</li> </ul>

Председатель комиссии



Т.В. Суворова